IIP-32

Inventário de problemas interpessoais (IIP-32)

O IIP-32 destina-se a identificar e quantificar dificuldades relacionais clinicamente relevantes em adultos. Explora o sofrimento associado ao funcionamento interpessoal em 8 domínios do modelo circumplexo, como o controlo, a frieza, a inibição social, a falta de assertividade ou a complacência excessiva. Na prática clínica, ajuda a objetivar o perfil relacional do paciente, a orientar a análise funcional, a acompanhar a evolução em psicoterapia e a documentar as mudanças ao longo do tratamento. A sua brevidade torna-o particularmente útil em consulta, nas avaliações iniciais e nos acompanhamentos repetidos.

Número de perguntas	32 perguntas
Duração estimada	10 minutos
Idioma	Português
Nome original	Inventory of Interpersonal Problems
Público-alvo	Adultos
Autores	Michael Barkham, Gillian E. Hardy, Mike Startup (1996)
Categoria	Dificuldades interpessoais

Aplique os seus questionários online

Envie um link ao seu paciente: responde no telemóvel ou no computador, e recebe os resultados cotados por email.

Ver o questionário em mentaal.org ›

Cotação e interpretação

Cada item é cotado numa escala de 0 a 4, de «Nada» a «Extremamente». A pontuação total obtém-se somando ou calculando a média dos 32 itens e reflete o nível global de sofrimento interpessoal. As 8 subescalas contêm 4 itens cada e descrevem estilos ou dificuldades relacionais específicos. Pontuações mais elevadas indicam mais problemas interpessoais no domínio em causa. A interpretação deve considerar tanto a pontuação total como o perfil das subescalas, com referência às normas da versão utilizada; o instrumento, por si só, não constitui um diagnóstico.

É psicólogo?

Com o Mentaal, obtenha informações relevantes para acompanhar os seus pacientes.

- Testes padronizados
- Cotação automática
- Resultados recebidos por email

Experimentar gratuitamente

Ver todos os questionários

★★★★★

“Avaliações fiáveis e pertinentes para compreender melhor o estado psicológico dos meus pacientes”



Tiago S. - Psicólogo do trabalho