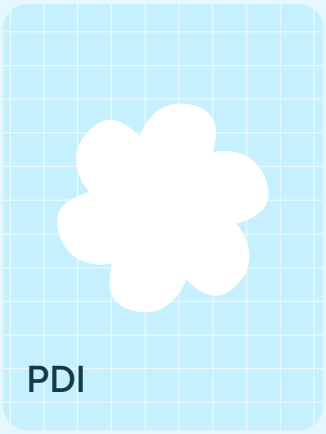


Inventaris van peritraumatische distress (PDI)

De Peritraumatic Distress Inventory is een instrument dat de emotionele distress meet die iemand op het moment van een traumatische gebeurtenis ervaart. Het brengt angst, nervositeit en andere directe emotionele symptomen in verband met een trauma in kaart. Het instrument kan worden gebruikt om de latere ontwikkeling van trauma- en stressorgerelateerde stoornissen te voorspellen.

Aantal vragen	13 vragen
Geschatte duur	10 minuten
Taal	Nederlands
Oorspronkelijke naam	Peritraumatic Distress Inventory
Doelgroep	Volwassenen
Auteurs	Brunet, A., Weiss, D.S., Metzler, T.J., & Best, S.R. (2001)
Categorie	PTSS

Voorbeeld van de 13 vragen

Ik had het gevoel dat ik helemaal niets kon doen.

Helemaal niet waar | Een beetje waar | Tamelijk waar | Heel erg waar | Volkomen waar

Ik voelde verdriet en droefheid

Helemaal niet waar | Een beetje waar | Tamelijk waar | Heel erg waar | Volkomen waar

Ik voelde me gefrustreerd en boos omdat ik niet meer kon doen.

Helemaal niet waar | Een beetje waar | Tamelijk waar | Heel erg waar | Volkomen waar

Ik was bang voor mijn eigen veiligheid

Helemaal niet waar | Een beetje waar | Tamelijk waar | Heel erg waar | Volkomen waar

Ik voelde me schuldig

Helemaal niet waar	Een beetje waar	Tamelijk waar	Heel erg waar	Volkomen waar

Neem je vragenlijsten online af

Stuur je patiënt een link: die antwoordt via telefoon of computer, en jij ontvangt de gescoorde resultaten per e-mail.

Bekijk de vragenlijst op mentaal.org ›

Scoring en interpretatie

De score wordt berekend door de antwoorden op de 13 items op te tellen, die elk op een likertschaal worden beoordeeld. Een hogere score wijst op meer peritraumatische distress.

Ben je psycholoog?

Met Mentaal krijg je relevante informatie om je patiënten te begeleiden.

- Gestandaardiseerde tests
- Automatische scoring
- Resultaten per e-mail

Probeer het gratis

Bekijk alle vragenlijsten

★★★★★

“Betrouwbare en relevante metingen om de psychische toestand van mijn patiënten beter in kaart te brengen”

Benjamin G. - Arbeidspsycholoog