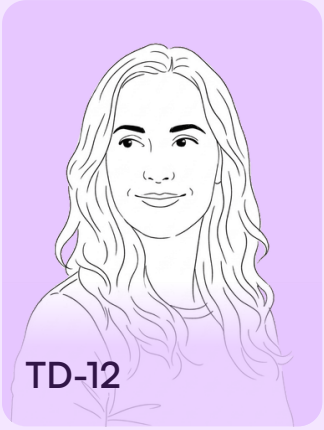
Inventaire des tendances dysfonctionnelles (TD-12)



Le TD-12 est un inventaire de personnalité d'auto-évaluation conçu pour repérer 12 tendances dysfonctionnelles susceptibles d'altérer l'adaptation professionnelle, la qualité des relations de travail et la maîtrise comportementale dans des contextes sensibles ou exigeants. Il est surtout utilisé par les psychologues du travail et les professionnels de l'évaluation dans le recrutement, la pré-sélection, l'analyse du risque comportemental, le coaching et le développement professionnel. L'outil ne sert pas à poser un diagnostic psychiatrique, mais à identifier des zones de vulnérabilité comportementale pouvant se traduire par des conduites inadaptées, contre-productives, non éthiques ou difficiles à réguler sous stress. Il est particulièrement pertinent pour les postes à responsabilité, les fonctions managériales et les métiers dits sensibles, tout en restant exploitable dans des contextes plus larges d'évaluation de la personnalité au travail.

Nombre de questions	140 questions
Durée estimée	25 minutes
Langue	Français
Nom original	Inventory of Dysfunctional Trends
Public cible	Adulte
Auteurs	Jean-Pierre Rolland, Pierre Pichot (2007)

Faites passer vos questionnaires en ligne

Envoyez un lien à votre patient : il répond depuis son téléphone ou son ordinateur, et vous recevez les résultats cotés par email.

Voir le questionnaire sur mentaal.org ›

Cotations & interprétations

Les réponses sont agrégées en 12 échelles correspondant à 12 tendances dysfonctionnelles. Les scores bruts sont transformés en notes T standardisées de moyenne 50 et d'écart type 10 afin de situer la personne par rapport à l'étalonnage. Plus la note T est élevée, plus la tendance est marquée. Des scores autour de 60 indiquent déjà un écart notable à la moyenne, tandis que des scores proches de 70 ou supérieurs signalent une élévation forte justifiant une

analyse approfondie du risque comportemental. L'interprétation doit tenir compte du profil global, des échelles les plus élevées, du contexte de poste et des indicateurs de validité avant toute conclusion.

Utilisation

Cet outil n'est pas disponible sur Mentaal. Pour pouvoir utiliser ce questionnaire dans votre pratique, vous devez disposer d'une licence d'utilisation valide. Nous vous invitons à l'envoyer directement depuis le site de l'éditeur.

Accéder au site de l'éditeur ›

Vous êtes psychologue ?

Avec Mentaal, disposez d'informations pertinentes pour accompagner vos patients.

- Tests standardisés
- Cotation automatique
- Résultats reçus par e-mail

Essayer gratuitement

Voir tous les questionnaires

★★★★★

"Mentaal a véritablement simplifié ma pratique en ligne grâce à la cotation automatique et l'envoi fluide des questionnaires."

Basile R. - Psychologue clinicien