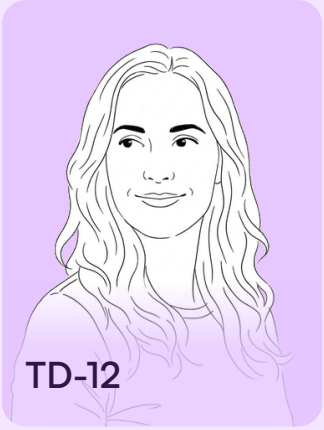
Inventario de Tendencias Disfuncionales (TD-12)



El TD-12 es un inventario de personalidad autoaplicado diseñado para identificar 12 tendencias disfuncionales que pueden alterar la adaptación profesional, la calidad de las relaciones laborales y el autocontrol conductual en contextos sensibles o exigentes. Lo utilizan principalmente psicólogos del trabajo y profesionales de la evaluación en selección de personal, preselección, análisis del riesgo conductual, coaching y desarrollo profesional. El instrumento no pretende establecer un diagnóstico psiquiátrico, sino identificar áreas de vulnerabilidad conductual que pueden traducirse, bajo estrés, en conductas desadaptativas, contraproducentes, poco éticas o difíciles de regular. Resulta especialmente pertinente para puestos de responsabilidad, funciones directivas y las llamadas profesiones sensibles, aunque sigue siendo utilizable en contextos más amplios de evaluación de la personalidad en el trabajo.

Número de preguntas	140 preguntas
Duración estimada	25 minutos
Idioma	Español
Nombre original	Inventory of Dysfunctional Trends
Población destinataria	Adultos
Autores	Jean-Pierre Rolland, Pierre Pichot (2007)

Administra tus cuestionarios en línea

Envía un enlace a tu paciente: responde desde el móvil o el ordenador, y recibes los resultados corregidos por email.

Ver el cuestionario en mentaal.org ›

Corrección e interpretación

Las respuestas se agrupan en 12 escalas correspondientes a 12 tendencias disfuncionales. Las puntuaciones directas se convierten en puntuaciones T estandarizadas con una media de 50 y una desviación típica de 10 para situar a la persona respecto a los baremos. Cuanto más alta es la puntuación T, más marcada es la tendencia. Las puntuaciones en torno a 60 ya indican una desviación notable respecto a la media, mientras que las puntuaciones cercanas a 70 o superiores

señalan una elevación fuerte que justifica un análisis en profundidad del riesgo conductual. La interpretación debe tener en cuenta el perfil global, las escalas más elevadas, el contexto del puesto y los indicadores de validez antes de extraer cualquier conclusión.

Uso

Este instrumento no está disponible en Mentaal. Para utilizar este cuestionario en tu práctica, necesitas una licencia de uso válida. Te invitamos a enviarlo directamente desde el sitio web de la editorial.

Ir al sitio web de la editorial ›

¿Eres profesional de la psicología?

Con Mentaal, obtén información útil para acompañar a tus pacientes.

- Tests estandarizados
- Corrección automática
- Resultados por correo electrónico

Probar gratis

Ver todos los cuestionarios

★★★★★

“Ahora utilizo la plataforma a diario, de lo completa, fiable y fácil de usar que resulta.”

Julie V. - Psicóloga online