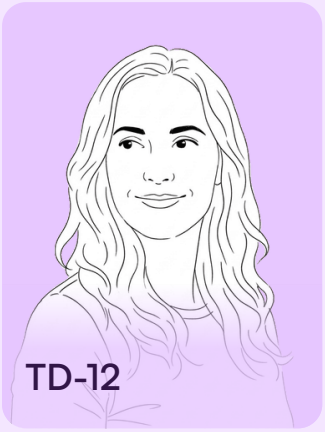
Inventar dysfunktionaler Tendenzen (TD-12)



Das TD-12 ist ein Persönlichkeitsinventar zur Selbstbeurteilung, das 12 dysfunktionale Tendenzen erfasst, die die berufliche Anpassung, die Qualität der Arbeitsbeziehungen und die Verhaltenssteuerung in sensiblen oder anspruchsvollen Kontexten beeinträchtigen können. Es wird vor allem von Arbeitspsycholog:innen und Fachleuten der Eignungsdiagnostik eingesetzt, in Personalauswahl, Vorauswahl, Analyse verhaltensbezogener Risiken, Coaching und beruflicher Entwicklung. Das Verfahren dient nicht der psychiatrischen Diagnosestellung, sondern der Identifikation verhaltensbezogener Vulnerabilitätsbereiche, die sich unter Stress in unangepassten, kontraproduktiven, unethischen oder schwer regulierbaren Verhaltensweisen äußern können. Es ist besonders für Führungs- und Verantwortungspositionen und sogenannte sensible Berufe relevant, bleibt aber auch in breiteren Kontexten der Persönlichkeitsdiagnostik am Arbeitsplatz einsetzbar.

Anzahl der Fragen	140 Fragen
Geschätzte Dauer	25 Minuten
Sprache	Deutsch
Originalname	Inventory of Dysfunctional Trends
Zielgruppe	Erwachsene
Autor:innen	Jean-Pierre Rolland, Pierre Pichot (2007)

Führen Sie Ihre Fragebögen online durch

Senden Sie einen Link: Ihre Patient:innen antworten am Handy oder Computer, und Sie erhalten die ausgewerteten Ergebnisse per E-Mail.

Fragebogen auf mentaal.org ansehen ›

Auswertung und Interpretation

Die Antworten werden zu 12 Skalen zusammengefasst, die 12 dysfunktionalen Tendenzen entsprechen. Die Rohwerte werden in standardisierte T-Werte mit einem Mittelwert von 50 und einer Standardabweichung von 10 umgerechnet, um die Person im Verhältnis zu den Normen einzuordnen. Je höher der T-Wert, desto ausgeprägter die Tendenz. Werte um

60 zeigen bereits eine deutliche Abweichung vom Mittelwert an, während Werte um 70 oder darüber eine starke Erhöhung signalisieren, die eine vertiefte Analyse des verhaltensbezogenen Risikos rechtfertigt. Die Interpretation muss das Gesamtprofil, die höchsten Skalen, den beruflichen Kontext und die Validitätsindikatoren berücksichtigen, bevor Schlussfolgerungen gezogen werden.

Nutzung

Dieses Testverfahren ist auf Mentaal nicht verfügbar. Um diesen Fragebogen in Ihrer Praxis zu verwenden, benötigen Sie eine gültige Nutzungslizenz. Wir empfehlen Ihnen, ihn direkt über die Website des Verlags zu versenden.

Zur Website des Verlags ›

Sind Sie Psycholog:in?

Mit Mentaal erhalten Sie aussagekräftige Informationen, um Ihre Patient:innen zu begleiten.

- Standardisierte Tests
- Automatische Auswertung
- Ergebnisse per E-Mail

Kostenlos testen | Alle Fragebögen ansehen

★★★★★

“Ich nutze die Plattform inzwischen täglich, weil sie so umfassend, zuverlässig und ausgesprochen einfach zu bedienen ist.”

Julie V. - Online-Psychologin